



Einsatzmöglichkeiten akademisierter Pflegefachpersonen

Ein Übersichtskatalog

Stand 15.07.2026



Vorwort

Wir sind die Arbeitsgemeinschaft "Junge Pflege" im Deutschen Berufsverband für Pflegeberufe Nordost e.V. – der größten Interessenvertretung für Pflegefachpersonen in Deutschland.

Im Rahmen dessen widmen wir uns verschiedenen Themen, welche für Auszubildende, Studierende und Berufseinsteigende jetzt und in Zukunft relevant sind.

Immer häufiger erleben wir Situationen, in denen (angehende) Pflegefachpersonen nicht wissen, welche Perspektiven sie nach einer akademischen Hochschulbildung haben. Daher haben wir ein Projekt in das Leben gerufen, bei dem wir **bestehende Berufsprofile akademisierter Pflegefachpersonen sammeln, übersichtlich aufbereiten und anschließend als Katalog veröffentlichen möchten.**

Ziele sind,

- Menschen über die Möglichkeiten nach einem hochschulischen Abschluss in der Pflege zu informieren,
- die Entscheidung für oder gegen einen solchen Bildungsweg zu erleichtern,
- Inspiration bei der Arbeitgeber:innensuche zu geben
- oder gar zur Schaffung neuer Berufsprofile (bei eigenen Arbeitsstellen) anzuregen.

Im Rahmen dessen haben wir einen Steckbrief entworfen, welchen akademisierte Pflegefachpersonen oder Arbeitgeber:innen dieser ausfüllen und an uns zurück senden können. Auf den folgenden Seiten findest du diese.

Bitte beachte, dass die Inhalte aller Stellenprofile von externen Personen erstellt wurden. Da wir lediglich das Layout gestaltet haben, übernimmt die AG Junge Pflege Nordost keine Verantwortung für den Inhalt.

Ganz herzliche, kollegiale Grüße und viel Spaß beim Lesen!

P.S.: Weitersagen nicht vergessen :)

Die AG Junge Pflege des DBfK Nordost e.V.

Alt-Moabit 91

10559 Berlin

jungepflege-no@dbfk.de

www.junge-pflege.de

Inhalt

Stellen für Personen mit Bachelorabschluss 4

Pflegefachperson mit Bachelorabschluss am Deutschen Herzzentrum der Charité Berlin...	5
Pflegeexpert:in am Klinikum Oldenburg	7
Pflegeexpert:in am Klinikum Ernst von Bergmann GmbH	9
Pflegefachperson mit Bachelorabschluss in der geriatrischen Abteilung des Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin	11
Pflegefachperson mit Bachelorabschluss in der somatischen und psychiatrischen Abteilung am Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin	13
Pflegewissenschaftler:in am Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin	15
Pflegefachperson mit Bachelorabschluss am Akutkrankenhaus der Universitätsmedizin Greifswald	17
Praxisentwickler:in im DRK Pflege und Wohnen Mariendorf	20
Traineeprogramm für akademisierte Pflegefachpersonen beim Pflegewohnzentrum Kaulsdorf-Nord	22

Stellen für Personen mit Masterabschluss 24

Pflegeexpert:in/Advanced Practice Nurse (APN) als stellvertretende Stationsleitung am Klinikum der Stadt Ludwigshafen am Rhein	24
Advanced Practice Nurse / APN am Deutschen Herzzentrum der Charité Berlin	27
Advanced Practice Nurse am Klinikum Oldenburg	29
Pflegewissenschaftler:in am Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin	31
Leitende Community Health Nurse in den Gesundheitshäusern Hamburg	33

Stellen für Personen mit Bachelorabschluss



Pflegefachperson mit Bachelorabschluss am Deutschen Herzzentrum der Charité Berlin



Arbeitsstelle

Name und Anschrift: DHZC (Deutsches Herzzentrum der Charité), Augustenburger Platz 1, 13353 Berlin

Einrichtungsart: Akutkrankenhaus

Größe: 473 Betten, jährlich rund 20.000 stationäre Patient:innen, 2.100 Mitarbeitende (bezogen auf das DHZC, das Teil der Charité ist)

Kontaktdaten: Antje Großmann, bewerbung@charite.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Pflegefachperson mit Bachelorabschluss (d/w/m)

Stellenbeschreibung:

- Verantwortung für die Organisation, Gestaltung und Steuerung des Pflegeprozesses unter Berücksichtigung aktueller wissenschaftlicher, pflegewissenschaftlicher und ethischer Grundlagen
- Mitwirkung an der Umsetzung und Weiterentwicklung von Pflegestandards sowie Initiierung qualitätsfördernder Maßnahmen zur Verbesserung der Versorgungsqualität
- Aktive Begleitung von Veränderungsprozessen und Durchführung von Schulungen und Aufklärungsgesprächen zur Förderung der Selbsthilfekompetenz von Patient:innen sowie deren Angehörigen
- Mitarbeit in multiprofessionellen Teams innerhalb komplexer, sektorenübergreifender Versorgungsprozesse
- Moderation von Fallbesprechungen mit pflegewissenschaftlichem und ethischem Fokus
- Konzeption und Durchführung von Workshops sowie Schulungen zur Weiterqualifikation des Teams
- Auseinandersetzung mit strukturellen, organisatorischen und rechtlichen Rahmenbedingungen – stets mit dem Ziel einer patient:innenzentrierten Versorgung
- Akademisierte Pflegefachpersonen ohne Berufserfahrung profitieren zudem von einem zwölfmonatigen, strukturierten Transitionsprogramm für einen gelungenen Berufseinstieg

Qualifikationen:

- Ein abgeschlossenes Bachelorstudium in Pflege(-wissenschaft) oder einem vergleichbaren Bereich
- Eine staatlich anerkannte Berufszulassung als Pflegefachperson
- Fundiertes Fachwissen im Pflegeprozess und dessen Umsetzung
- Teamfähigkeit, Eigeninitiative und die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen
- Kommunikationsstärke im Umgang mit Patient:innen, Angehörigen und im Team

- Interesse an Innovation und der aktiven Mitgestaltung von Pflegeprozessen

Vergütung: E9b/E9c

zeitlicher Rahmen:

☒ Vollzeit ☐ Teilzeit (____Stunden/Monat) ☐ sonstiges (bitte beschreiben):

Hospitationsmöglichkeit: ☒ Ja ☐ Nein

Organisation: Bachelorstellen auf den Stationen gibt es aber seit 1,5 Jahren. Die ersten Bachelorstellen in dem Format, wie sie aktuell ausgeschrieben sind, gibt es seit März. Zudem gibt es noch Stellen für APNs, die auch in diesem Katalog beschrieben sind.

Berlin, 19.06.2025

Ort, Datum

Pflegeexpert:in am Klinikum Oldenburg



Arbeitsstelle

Name und Anschrift: Klinikum Oldenburg AöR, Rahel-Straus-Straße 10, 26133 Oldenburg
Einrichtungsart: Akutkrankenhaus
Größe: 884 Betten
Kontaktdaten: Liel Eden, info@klinikum-oldenburg.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:
Pflegeexpert:in

Stellenbeschreibung:
Pflegeexpert:innen übernehmen eine erweiterte pflegerische Rolle mit einem Anteil von 80 % klinischer und 20 % konzeptioneller Tätigkeit.

Im klinischen Alltag stehen die strukturierte Einschätzung und evidenzbasierte Betreuung älterer und komplex erkrankter Patient:innen im Vordergrund. Dazu zählen die Begleitung von Patient:innen und Angehörigen, die Evaluation des Pflegeprozesses, die Umsetzung von pflegerischen Konzepten (z. B. Basale Stimulation, Kinaesthetics, Bobath, Validation) und die Anleitung von Pflegenden. Pflegeexpert:innen fördern eine heilungsunterstützende Umgebung, wirken bei der Versorgung von Schwerkranken und Sterbenden mit und sichern die Qualität der Pflege nachhaltig ab.

Die interdisziplinäre Zusammenarbeit erfolgt eng mit dem ärztlichen Dienst, der Pflegewissenschaft, der Pflegedirektion sowie weiteren Berufsgruppen. Pflegeexpert:innen bringen ihr Fachwissen aktiv in die multiprofessionelle Versorgung ein und stärken durch Beratung, Schulung und Konzeptarbeit die Pflegepraxis.

Der konzeptionelle Anteil der Tätigkeit umfasst die Entwicklung und Evaluation pflegerischer Konzepte, die Durchführung von Literaturrecherchen und die Förderung des Theorie-Praxis-Transfers. Pflegeexpert:innen initiieren und begleiten Projekte zur Qualitätsentwicklung und evidenzbasierten Praxis.

Die Ausübung erweiterter Kompetenzen erfolgt kontinuierlich im Rahmen der konzeptionellen und beratenden Tätigkeiten, insbesondere bei der Implementierung neuer pflegerischer Standards, in der Mitarbeiterschulung sowie bei der interprofessionellen Kommunikation.

Qualifikationen:

- Examierte Pflegefachperson mit abgeschlossenem Bachelor in Pflege / angewandte Pflegewissenschaft oder vergleichbarem Studiengang
- Personenzentrierte, fürsorgliche Haltung gegenüber Patient:innen
- Hohe Sozialkompetenz und Durchsetzungsvermögen
- Prozessorientiertes und reflektiertes Denken
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Ganzheitliche, systemische Sichtweise
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit

Einsatzmöglichkeiten akademisierter Pflegefachpersonen
– ein Übersichtskatalog der AG Junge Pflege des DBfK Nordost
Stand 15.07.2026

- Bereitschaft zu qualitätsorientiertem und evidenzbasiertem Arbeiten
- Eigeninitiative und Engagement zur Weiterentwicklung pflegerischer und interprofessioneller Versorgung

Vergütung: Tarifliche Eingruppierung

zeitlicher Rahmen:

☒ Vollzeit ☐ Teilzeit (____Stunden/Monat) ☐ sonstiges (bitte beschreiben):

Hospitationsmöglichkeit: ☒ Ja ☐ Nein

Organisation:

- Es gibt ungefähr 30 Pflegeexpert:innen im Hause
- Erste Einstellung von Pflegeexpert:innen & APNs 09.2022

Oldenburg, 06.08.2025

Ort, Datum

Pflegeexpert:in am Klinikum Ernst von Bergmann GmbH



Arbeitsstelle

Name und Anschrift: Klinikum Ernst von Bergmann GmbH, Charlottenstraße 72, 14467 Potsdam

Einrichtungsart: Akutkrankenhaus

Größe: ca. 1.000 Betten

Kontaktdaten: Praxisentwicklung@klinikumevb.de, Sabine.brase@klinikumevb.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Klinisch tätige:r Pflegeexpert:in

Stellenbeschreibung:

Die Position des:r klinisch tätigen Pflegeexpert:in (m/w/d) umfasst die strukturierte Einschätzung und Betreuung von Patient:innen, die Beratung und Begleitung von Patient:innen und deren Angehörigen sowie die Integration aktueller pflegewissenschaftlicher Erkenntnisse in den Pflegeprozess. Zu den Aufgaben zählen außerdem die Implementierung von Leitlinien und Expertenstandards, die Entwicklung und Evaluation von Versorgungskonzepten und die kontinuierliche Verbesserung der Pflegequalität.

Erweiterte Kompetenzen werden durch eine enge interdisziplinäre Zusammenarbeit mit Ärzt:innen, Pflegewissenschaftler:innen und anderen Berufsgruppen umgesetzt.

20 % der Arbeitszeit stehen den Pflegeexpert:innen für konzeptionell-wissenschaftliche Tätigkeiten zur Verfügung, was bei Vollzeit einem kompletten Arbeitstag entspricht. Diese Zeit wird an einem dedizierten Computerarbeitsplatz genutzt, um wissenschaftliche Arbeiten durchzuführen, Konzepte zu entwickeln und evidenzbasierte Maßnahmen in die Praxis zu übertragen. Ziel ist eine ganzheitliche, qualitativ hochwertige Patient:innenversorgung, die durch die enge Verzahnung von Praxis und Wissenschaft kontinuierlich weiterentwickelt wird.

Qualifikationen:

- Berufszulassung als Pflegefachperson (oder gleichwertig)
- Bachelorabschluss in der Pflege oder angrenzendes Fachgebiet

Vergütung: TVöD-K EG 11

zeitlicher Rahmen:

☒ Vollzeit ☒ Teilzeit (___ Stunden/Monat) ☐ sonstiges (bitte beschreiben):

Hospitationsmöglichkeit: ☒ Ja ☐ Nein

Organisation:

Aktuell sind sieben Pflegeexpert:innen im Klinikum beschäftigt sowie eine APN. Wir haben sechs primärqualifizierend Studierende. Im Wintersemester kommen 15 neue Studierende hinzu und im Sommersemester bieten wir 25 Studienplätze in Kooperation mit verschiedenen Hochschulen in der Region an.

Weitere Stellen für akademisierte Pflegefachpersonen:

Klinisch tätige Pflegewissenschaftler:innen haben neben der Berufszulassung als Pflegefachperson einen Masterabschluss in Pflegewissenschaft oder einer vergleichbaren Disziplin.

Einsatzmöglichkeiten akademisierter Pflegefachpersonen
– ein Übersichtskatalog der AG Junge Pflege des DBfK Nordost
Stand 15.07.2026

Sie stellen das Bindeglied zwischen Pflegeexper:innen, Pflegemanagement, Qualitätsentwicklung und Forschung dar. Sie sind einerseits für die Einarbeitung sowie für die fachliche Weiterentwicklung der Pflegeexpertin:innen und APNs verantwortlich, aber auch für die Weiterentwicklung der Pflegequalität und EBN. Es wird erwartet, dass sie forschen, Forschungsprojekte initiieren und Drittmittel akquirieren.

Advanced Nurse Practitioners bringen neben einem Master in Pflege auch fachliche Erfahrung in einem spezifischen Versorgungsbereich mit. Es werden Stellen in verschiedenen Fachbereichen angeboten. Es wird erwartet, dass dort auf Basis des PEPPA-Frameworks die Versorgungsdefizite identifiziert werden und durch die interprofessionelle und partizipative Ausgestaltung der Rolle behoben werden. Es wird erwartet, dass alle APN-Dimensionen nach Hamric bedient werden.

Quebec, 05.09.2025

Ort, Datum

Pflegefachperson mit Bachelorabschluss in der geriatrischen Abteilung des Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin



Alexianer

Arbeitsstelle

Name und Anschrift: Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin, Große Hamburger Straße 5-11, 10115 Berlin

Einrichtungsart: Akutkrankenhaus, Abteilung Geriatrie

Größe: 2 geriatrische Stationen mit insgesamt 46 Betten (Station 61 – 16 Betten, Station 62 – 30 Betten)

Kontakt Daten: Sekretariat Pflegedirektion, Norma Herre, Tel.: 030-2311-2535, Mail: n.herre@alexianer.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Pflegefachperson mit Bachelorabschluss (d/w/m)

Stellenbeschreibung:

- Die Geriatrie unseres Hauses ist ein innovatives Arbeitsumfeld, welches Fachlichkeit, Offenheit, Entwicklung und Menschlichkeit vereint. Wir reuen und auf akademisierte Kolleg:innen, die Pflege gemeinsam mit uns neu denken, mitgestalten und weiterbringen – mit Know-how, Haltung und Weitblick.
- Wir bieten ein anspruchsvolles pflegerisches Arbeitsumfeld mit enger interdisziplinärer Zusammenarbeit. Die akademisierte Pflegefachperson ist fest im Stationsalltag integriert, gestaltet diesen aktiv im engen Austausch mit den Berufsgruppen der Pflege, Therapie, sozialen Arbeit und Medizin mit und wirkt als Impulsgeber:in für praxisnahe Pflegeentwicklung.
- Der Arbeitsalltag kombiniert die direkte Versorgung geriatrischer Patient:innen mit pflegewissenschaftlichen Aufgaben: interne Schulungen, Durchführung von Pflegevisiten, Entwicklung und Evaluation von Konzepten, Erhebung und Auswertung pflegerischer Daten sowie die Analyse und Optimierung von Prozessen.
- Ein besonderer Fokus liegt ebenso auf der Qualitätssicherung, z.B. durch Fallbesprechungen, kollegiale Beratung und die Weiterentwicklung der Pflegedokumentation.
- Das Verhältnis von direkter Versorgung und konzeptioneller Arbeit variiert je nach Absprache, Bedarf und Schwerpunktsetzung.
- So entstehen sowohl patient:innennahe als auch strukturprägende Arbeitsanteile mit Raum für Eigeninitiative und Entwicklung.

Qualifikationen:

- Ein abgeschlossenes Bachelorstudium in Pflege(-wissenschaft) oder einem vergleichbaren Bereich
- Eine staatlich anerkannte Berufszulassung als Pflegefachperson
- Interesse an dem Fachbereich der Geriatrie
- Fachliche, soziale und methodische Kompetenz, Verantwortungsbewusstsein

- Sicherer Umgang mit elektronischer Pflegedokumentation
- Teamfähigkeit, Reflexionsvermögen, Einfühlungsvermögen, Organisationsgeschick

Vergütung: AVR Caritas, Eingruppierung nach entsprechender Qualifikation

zeitlicher Rahmen:

x Vollzeit x Teilzeit (___ Stunden/Monat) x sonstiges: nach individueller Vereinbarung

Schichtdienst + Bürozeiten

Hospitationsmöglichkeit: x Ja ☐ Nein

Organisation: Im Januar 2025 wurde in der Geriatrie unseres Hauses erstmals eine Stelle für eine akademisierte Pflegefachperson geschaffen. Die Rolle verbindet direkte Patient:innenversorgung mit pflegewissenschaftlichen Aufgaben, wie Qualitätssicherung, internen Schulungen, Konzeptentwicklung und Projektarbeit. Weitere vergleichbare Stellen im Bereich der akademischen Pflege sind bereits in Planung.

Berlin, 25.08.2025

Ort, Datum

Pflegefachperson mit Bachelorabschluss in der somatischen und psychiatrischen Abteilung am Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin



Alexianer

Arbeitsstelle

Name und Anschrift: Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin, Große Hamburger Straße 5-11, 10115 Berlin

Einrichtungsart: Akutkrankenhaus

Größe: >400 Betten, >40.000 Patient:innen pro Jahr (>13.500 stationär, ca. 28.000 ambulant), ca. 1.400 Mitarbeitende

Kontaktdaten: Sekretariat Pflegedirektion, Norma Herre, Tel.: 030-2311-2535, Mail: n.herre@alexianer.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Pflegefachperson mit Bachelorabschluss (d/w/m) in der somatischen und psychiatrischen Abteilung

Stellenbeschreibung:

- Ganzheitliche, aktivierende und ressourcenorientierte Pflege somatisch und psychiatrisch erkrankter Patient:innen nach aktuellen pflegewissenschaftlichen Erkenntnissen
- Eigenständige Planung, Durchführung, Dokumentation und Evaluation des Pflegeprozesses unter Berücksichtigung individueller Bedürfnisse und psychosozialer Faktoren
- Unterstützung in Krisensituationen durch deeskalierende Gesprächsführung, recovery-orientierte Pflege und Milieuthapie
- Interprofessionelle Zusammenarbeit mit Ärzt:innen, Psycholog:innen, Therapeut:innen, Sozialarbeiter:innen und weiteren Berufsgruppen
- Mitwirkung bei der Umsetzung und Weiterentwicklung von evidenzbasierten Pflegekonzepten, Standards und evidenzbasierten Leitlinien (z.B. Schmerz-, Delir-, oder Suchtprävention)
- Beratung und Schulung von Patient:innen, Angehörigen sowie Anleitung von Auszubildenden und Studierenden
- Qualitätssicherung durch Teilnahme an Pflegevisiten, Fallbesprechungen und Projekten zur Pflegeentwicklung
- Übernahme von Aufgaben in Patient:innensicherheit, Risiko- und Notfallmanagement

Qualifikationen:

- Ein abgeschlossenes Bachelorstudium in Pflege(-wissenschaft) oder einem vergleichbaren Bereich
- Eine staatlich anerkannte Berufszulassung als Pflegefachperson
- Kenntnisse und/oder Bereitschaft, psychiatrische Pflegeinterventionen wie Deeskalation, Milieuthapie und Recovery-Ansätze zu erlernen und anzuwenden

- Fachliche, soziale und methodische Kompetenz, Verantwortungsbewusstsein
- Sicherer Umgang mit elektronischer Pflegedokumentation
- Teamfähigkeit, Reflexionsvermögen, Einfühlungsvermögen, Organisationsgeschick

Vergütung: AVR Caritas, Eingruppierung nach entsprechender Qualifikation

zeitlicher Rahmen:

☒ Vollzeit ☒ Teilzeit (___Stunden/Monat) ☐ sonstiges: nach individueller Vereinbarung
Schichtdienst + Bürozeiten

Hospitationsmöglichkeit: ☒ Ja ☐ Nein

Organisation: Im Januar 2025 wurde in der Geriatrie unseres Hauses erstmals eine Stelle für eine akademisierte Pflegefachperson geschaffen. Die Rolle verbindet direkte Patient:innenversorgung mit pflegewissenschaftlichen Aufgaben, wie Qualitätssicherung, internen Schulungen, Projektarbeit und Prozessanalyse in enger Zusammenarbeit mit der Stationsleitung und einem interdisziplinären Team. Perspektivisch wird ein Ausbau weiterer akademischer Stellen auch im psychiatrischen Bereich zur Sicherung und Weiterentwicklung evidenzbasierter Pflegekonzepte angestrebt.

Berlin, 26.08.2025

Ort, Datum

Pflegewissenschaftler:in am Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin



Alexianer

Arbeitsstelle

Name und Anschrift: Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin, Große Hamburger Straße 5-11, 10115 Berlin

Einrichtungsart: Akutkrankenhaus

Größe: >400 Betten, >40.000 Patient:innen pro Jahr (>13.500 stationär, ca. 28.000 ambulant), ca. 1.400 Mitarbeitende

Kontaktdaten: Lya Einkenkel, Mail: l.einkenkel@alexianer.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Pflegewissenschaftler:in (d/w/m)

Stellenbeschreibung:

- Integration pflegewissenschaftlicher Inhalte und aktueller Fachkenntnisse in die tägliche Pflegepraxis
- Beratung und Begleitung der Mitarbeitenden bei der Umsetzung evidenzbasierter Pflegekonzepte
- Förderung und Umsetzung von innovativen Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Pflegequalität
- Sicherstellung der Aktualität und Umsetzung pflegerischer Standards und Expertenstandards
- Mitarbeit bei der Entwicklung, Evaluation und Anpassung von Pflegekonzepten und Qualitätsstandards
- Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen im pflegewissenschaftlichen Bereich
- Förderung der interprofessionellen Zusammenarbeit zur Optimierung der Patient:innenversorgung
- Mitarbeit in Arbeits- und Forschungsgruppen

Qualifikationen:

- Abgeschlossenes pflegewissenschaftliches Studium (oder vergleichbar) auf Bachelor- oder/und Masterniveau
- Eine staatlich anerkannte Berufszulassung als Pflegefachperson
- Interesse an somatischen und/oder psychiatrischen Fachbereichen (z. B. Innere Medizin, Geriatrie, Akutpsychiatrie)
- Teamfähigkeit, Reflexionsvermögen, Einfühlungsvermögen, Organisationsgeschick
- Fundiertes Wissen zu pflegerischen Konzepten und Expertenstandards
- Erfahrung im evidenzbasierten Arbeiten und in der Umsetzung wissenschaftlicher Erkenntnisse in der Pflegepraxis

Vergütung: AVR Caritas, Eingruppierung nach entsprechender Qualifikation

Einsatzmöglichkeiten akademisierter Pflegefachpersonen
– ein Übersichtskatalog der AG Junge Pflege des DBfK Nordost
Stand 15.07.2026

zeitlicher Rahmen:

☐ Vollzeit x Teilzeit (___Stunden/Monat) ☐ sonstiges: nach individueller Vereinbarung

Hospitationsmöglichkeit: x Ja ☐ Nein

Organisation: Seit 2024 arbeiten zwei Pflegewissenschaftler:innen in der Pflegedirektion und bilden zusammen eine 100%-Stelle ab. Seit 2025 gibt es eine pflegewissenschaftliche Stelle mit Aufgabenmix aus direkter Versorgung, Qualitätsentwicklung, Schulungen, Projekten und Prozessanalyse in der Geriatrie.

Perspektivisch wird ein Ausbau weiterer akademischer Stellen auch im psychiatrischen Bereich zur Sicherung und Weiterentwicklung evidenzbasierter Pflegekonzepte angestrebt (initiativ Bewerbungen möglich).

Berlin, 17.11.2025

Ort, Datum

Pflegefachperson mit Bachelorabschluss am Akutkrankenhaus der Universitätsmedizin Greifswald



Arbeitsstelle

Name und Anschrift: Universitätsmedizin Greifswald , Fleischmannstr. 6, 17489 Greifswald

Einrichtungsart: Akutkrankenhaus

Größe: 1000 Betten

Kontaktdaten: Stabstelle Qualitätsentwicklung in der Pflege, Tobias Melms, Mail: tobias.melms@med.uni-greifswald.de, Website: <http://pflegedeineleidenschaft.de/>

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Akademische Pflegefachperson (B.Sc. oder B.A.) (d/w/m)

Stellenbeschreibung:

Der:die Stelleninhaber:in übernimmt neben der Durchführung pflegerischer Tätigkeiten auf Station die übergeordnete Lokalisation und Evaluation von besonderen Pflegesituationen und passt die Pflegemaßnahmen auf Basis aktueller wissenschaftlicher Erkenntnisse qualitativ und quantitativ an. Darüber hinaus gestaltet der:die Stelleninhaber:in die Weiterentwicklung der Pflegequalität einer evidenzbasierten Pflege in den Einsatzbereichen.

Pflege Tätigkeit im stationären Kontext:

- Durchführung, Dokumentation und Überprüfung der Grund- und Behandlungspflege auf Grundlage des Pflege- und Behandlungsplanes unter Berücksichtigung der Ressourcen und des Selbstbestimmungsrechtes der Patient:innen
- Integration der Angehörigen in die pflegerische Betreuung der Patient:innen
- Einleitung lebenserhaltender Sofortmaßnahmen bis zum Eintreffen des Arztes: der Ärztin
- Durchführung administrativer Aufgaben, die in unmittelbarem Zusammenhang mit dem Pflege und Behandlungsprozess stehen
- Erledigung von Verwaltungsmaßnahmen zur Aufrechterhaltung des reibungslosen Stationsablaufes
- Fachgerechte Durchführung ärztlich veranlasster Maßnahmen und definierter ärztlicher Tätigkeiten (erweitert)
- Planung und Organisation des übertragenen Arbeitsgebietes im Rahmen der Bereichspflege unter Einhaltung entsprechender Stations- und Prozessabläufe (Übernahme der Funktion der Schichtleitung)
- Mitwirkung bei der Einarbeitung neuer Mitarbeiter:innen

Pflegeevaluation und -optimierung im stationären Kontext und Weiterentwicklung der Pflegequalität in den Einsatzbereichen:

- Auswahl von geeigneten Assessmentinstrumenten, Durchführung des Assessments und Ableiten von spezifischen Maßnahmen Ermittlung des individuellen Pflegebedarfes unter Berücksichtigung sachlicher patient:innenbezogener und situativer Erfordernisse und das

Erkennen, Erfassen und Bewerten von hochkomplexen Pflegesituationen unter Beachtung aktueller pflegewissenschaftlicher Erkenntnisse und Evidenz

- Evaluation der pflegerischen Intervention und Anpassung zielgerichteten Handelns an sich verändernde Pflegesituationen
- Pflegefachliche Fallverantwortung für die zu betreuenden Patient:innen mit hochkomplexen Pflegebedarfen
- Anleitung von Studierenden, Auszubildenden und Praktikant:innen
- Identifizierung von pflegerischen Problemen und deren Ursachenanalyse bei komplexen Fragestellungen
- Zielorientierte, strukturierte Planung, Umsetzung, und Evaluation von Veränderungsprozessen in den Einsatzbereichen
- Auswertung von Daten zur Risikoerfassung
- Konzipierung und Durchführung von Fortbildungen in den Spezialbereichen
- Aktualisierungen und Anpassung von Standards in Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden an die jeweiligen Qualitätserfordernisse in der Pflege
- Etablierung von Arbeitskreisen, Projekten und Qualitätszirkeln zur Weiterentwicklung der Pflegequalität:
 - Verantwortlich für die Entwicklung von wissenschaftsbasierten Lösungsvorschlägen - evidenzbasierte Pflege
 - Verantwortlich für die Entwicklung, Initiierung und Überprüfung von sektorenübergreifenden Pflegekonzepten inkl. Aufsetzen und Durchführen entsprechender Projekte
 - Supervision von Behandlungsplänen
 - Bearbeitung von relevanten Pflegephänomen/-problemen (z.B. Inkontinenz, Sturz, Schmerz, Dekubitus) inkl. Transfer neuer pflegewissenschaftlicher Erkenntnisse in die Einsatzbereiche
 - Inhaltliche Beteiligung bei der Koordinierung und Steuerung von Projekten
- Aktive Mitwirkung am Aufbau und Pflege von wissenschaftsbasierten Pflegenetzwerken unter Einbeziehung anderer Gesundheitseinrichtungen, Verbänden und Hochschulen

Qualifikationen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium auf Bachelorniveau in Nursing (oder vergleichbares)
- Staatlich anerkanntes dreijähriges Examen als Pflegefachkraft nach dem Pflegeberufegesetz

Vergütung: TVL E11

zeitlicher Rahmen:

☒ Vollzeit ☒ Teilzeit (___ Stunden/Monat) ☐ sonstiges (bitte beschreiben):

Hospitationsmöglichkeit: ☒ Ja ☐ Nein

Organisation: Seit 2024 steht das Stellenangebot an der UMGreifswald zur Verfügung und aktuell besetzen 30 Mitarbeitenden die Rolle.

Greifswald, 12.12.2025

Ort, Datum

Praxisentwickler:in im DRK Pflege und Wohnen Mariendorf

Arbeitsstelle

Name und Anschrift: DRK Pflege und Wohnen Mariendorf, Britzer Str. 91, 12109 Berlin

Einrichtungsart: Pflegeheim

Größe: 130 Bewohner:innen

Kontaktdaten: Mail: pflegeentwicklung@drk-kliniken-berlin.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Praxisentwickler:in (d/w/m)

Stellenbeschreibung:

Dies ist eine Teilstelle, bei der unter anderem in der Pflegepraxis eines Wohnbereichs gearbeitet wird und zusätzlich ein Tag pro Woche für das wissenschaftliche Arbeiten zur Verfügung steht.

Kernelemente sind dabei das Entwickeln und Implementieren von pflegerischen Konzepten und/oder Standards, Beratung und Fortbildung von Mitarbeitenden (zur Förderung der Kompetenzentwicklung), Aufbau strukturierter Datensammlungen (Ist-Zustand erheben), Planung und Entwicklung von Strategien, die ein evidenzbasiertes pflegerisches Arbeiten verbessern und Mitgestaltung bei der Entwicklung der Einrichtung.

Qualifikationen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium auf Bachelorniveau
- Staatlich anerkanntes dreijähriges Examen als Pflegefachkraft nach dem Pflegeberufegesetz
- Prozessoptimierung auf wissenschaftlicher Grundlage durchführen
- Die Fähigkeit, Fragestellungen aus der Praxis für die Forschung zu entwickeln und auf ihre Bedeutung für die Praxis zu überprüfen
- Ausgehend von dieser Fragestellung systematische Literaturrecherchen unter Nutzung von wissenschaftlichen Datenbanken durchführen
- Studienergebnisse unter Verwendung von wissenschaftlichen Gütekriterien bewerten
- Abwägung unterschiedlicher geeigneter Interventionen unter Berücksichtigung von Studienergebnissen und der Präferenz der zu pflegenden Menschen
- Arbeitsroutinen systematisch vor dem Hintergrund wissenschaftsbasierten Wissens reflektieren
- Fähigkeit, eine strukturierte Datensammlung (Ist-Zustand) zu erheben
- Mitarbeit bei der Entwicklung und Umsetzung neuer Konzepte

Vergütung: ?

zeitlicher Rahmen:

☒ Vollzeit ☒ Teilzeit (___ Stunden/Monat) ☐ sonstiges (bitte beschreiben):

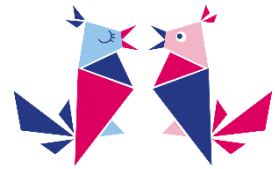
Hospitationsmöglichkeit: ☒ Ja ☐ Nein

Organisation: In der DRK-Schwesternschaft gibt es diverse Pilotprojekte für das Arbeiten akademisierter Pflegefachpersonen, mit teilweise vergleichbaren Rollen in den Partnereinrichtungen (Mitte, Westend, Köpenick). Im „Pflege und Wohnen Mariendorf“ ist dies derzeit die einzige Rolle.

Berlin, 12.04.2026

Ort, Datum

Traineeprogramm für akademisierte Pflegefachpersonen beim Pflegewohnzentrum Kaulsdorf-Nord



Pflegewohnzentrum
Kaulsdorf-Nord gGmbH

Arbeitsstelle

Name und Anschrift: Pflegewohnzentrum Kaulsdorf-Nord gGmbH, Tangermünder Straße 30, 12627 Berlin

Einrichtungsart: Stationäre Langzeitpflege, Teilstationäre Pflege, Ambulante Pflege an verschiedenen Standorten in Berlin-Hellersdorf

Größe: 596 voll- und teilstationäre Pflegeplätze sowie ca. 100 ambulant betreute Klient*innen

Kontaktaten: Steffi Welskopp-Schoeps, Geschäftsführerin (welskopp-schoeps@pflegewohnzentrum.de)

Graciana Versteeg, Ausbildungsbeauftragte (versteeg@pflegewohnzentrum.de oder ausbildung@pflegewohnzentrum.de)

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Traineeprogramm für akademisierte Pflegefachpersonen (B.Sc. oder B.A. Pflege) (m/w/d)

Stellenbeschreibung:

Das 18-monatige Traineeprogramm begleitet Bachelorabsolvent*innen der Pflege beim Übergang vom Studium in die Berufspraxis. Ziel ist es, die pflegefachlichen Kompetenzen gut begleitet im Pflegealltag einzusetzen, individuell weiterzuentwickeln und dabei auch die wissenschaftlichen Kompetenzen in die pflegerische Versorgung zu integrieren.

Die Trainees sind während der gesamten Programmdauer als Pflegefachperson Teil eines interprofessionellen Pflegeteams und im Pflegealltag verankert. Ergänzend dazu werden sie für wissenschaftliche, qualitätssichernde und praxisentwickelnde Aufgaben und Projekte freigestellt.

- Phase 1: Orientierung & Rollenfindung (Monat 1-6):
 - Einarbeitung in die Einrichtung und das Versorgungssetting
 - Übernahme direkter pflegerischer Versorgung
 - Entwicklung von Handlungssicherheit in komplexen Pflegesituationen
 - Einführung in pflegewissenschaftliche und akademische Rollen
 - Regelmäßige Reflexions-, Mentoring- und Fallbesprechungsformate
- Phase 2: Fachliche Vertiefung & Praxisprojekt (Monat 7-13):
 - Direkte pflegerische Versorgung (80 % Stellenanteil)
 - Wissenschaftliche Tätigkeiten und Projektarbeit (20 % Stellenanteil)
 - Analyse und Weiterentwicklung pflegerischer Prozesse
 - Mitarbeit an Qualitätsentwicklungs- und Praxisentwicklungsprojekten
 - Recherche, Bewertung und Implementierung wissenschaftlicher Erkenntnisse
 - Moderation von Fallbesprechungen und Mitwirkung an Schulungen
- Phase 3: Professionalisierung & Leadership (Monat 14-18):
 - Vertiefung der Rolle als akademisierte Pflegefachperson
 - Eigenständige Umsetzung und Evaluation des Praxisprojekts
 - Wissenstransfer in die Teams
 - Mitgestaltung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
 - Präsentation der Projektergebnisse
 - Vorbereitung auf qualifikationsgerechte Anschlussfunktionen

Begleitet werden sie durch Mentor*innen und regelmäßige Peer-Formate.

Das Traineeprogramm verbindet direkte pflegerische Versorgung mit wissenschaftlich fundierter Praxisentwicklung. Die erweiterten Kompetenzen werden schrittweise aufgebaut und umfassen insbesondere die Bereiche der evidenzbasierten Pflege, Fallsteuerung, Qualitätsentwicklung, Beratung, Schulung, interprofessionelle Zusammenarbeit sowie Leadership in der Pflege.

Qualifikationen:

- Ein abgeschlossenes Bachelorstudium in Pflege oder kurz davor
- Leidenschaft dafür, die Pflegepraxis weiterzuentwickeln
- Talent für Selbstorganisation und strukturierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit, Eigeninitiative und Motivation zur Weiterentwicklung

Vergütung: Entsprechend Betriebsvereinbarung, Stand Juni 2026: ab 4.320 Euro brutto monatlich bei Vollzeit zzgl. Sonderzahlungen, Zeitzuschläge und zusätzliche betriebliche Krankenversicherung

zeitlicher Rahmen:

☒ Vollzeit ☒ Teilzeit (ab 32 Stunden/Woche) ☐ sonstiges (bitte beschreiben):

Hospitationsmöglichkeit: ☒ Ja ☐ Nein

Organisation: Derzeit existiert in unserem Unternehmen noch keine vergleichbare Stelle für akademische Pflegefachpersonen. Das Traineeprogramm dient daher auch der Entwicklung und Erprobung eines organisationsspezifischen Rollenprofils für Pflegeakademiker*innen. Die Ausgestaltung möglicher Anschlussfunktionen erfolgt kompetenz-, interessen- und bedarfsorientiert. Trainees erhalten die Möglichkeit, eigene Ideen, Visionen und Entwicklungsschwerpunkte aktiv in die Gestaltung ihrer zukünftigen Rolle einzubringen.

Berlin, 09.07.2026

Ort, Datum

Stellen für Personen mit Masterabschluss



Pflegeexpert:in/Advanced Practice Nurse (APN) als stellvertretende Stationsleitung am Klinikum der Stadt Ludwigshafen am Rhein



Arbeitsstelle

Name und Anschrift: Klinikum der Stadt Ludwigshafen am Rhein gGmbH, Bremserstraße 79, 67061 Ludwigshafen

Einrichtungsart: Krankenhaus der Maximalversorgung

Größe: 1010 Betten

Kontakt Daten: Celine Schmitt, Tel.: 0621 503 24722, Mail: schmittc@klilu.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Pflegeexpert:in/Advanced Practice Nurse (APN) als stellvertretende Stationsleitung

Stellenbeschreibung:

Für das Klinikum Ludwigshafen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt zum Aufbau einer interdisziplinären Komfort-Station in unserem Neubau mit den klinischen Schwerpunkten Innere Medizin, Pneumologie, Hämato-Onkologie, Nephrologie, Infektiologie, Rheumatologie, Neurologie und Strahlentherapie für die Besetzung der stellvertretenden Stationsleitung eine:n

Pflegeexpert:in/Advanced Practice Nurse (APN) (m/w/d).

Ihre Aufgaben umfassen:

- Aktive Mitarbeit in der klinischen Praxis sowie Betreuung von Patient:innen und deren Angehörigen mit spezifischen und/oder komplexen Krankheitsbildern
- Umfassende, auf Assessments basierende Einschätzung und Bewertung von Symptomen, Pflegebedarfen und Krankheitsverläufen
- Initiierung, Steuerung und Evaluation des patient:innenspezifischen Pflegeprozesses unter Berücksichtigung der aktuellen klinischen und psychosozialen Situation
- Führung und Beratung des Behandlungsteams in komplexen und herausfordernden Praxissituationen als Teil des Leitungsteams
- Planung, Leitung, Durchführung und Ergebnissicherung von Projekten zur nachhaltigen Sicherstellung einer evidenzbasierten und qualitätsgesicherten Pflege
- Mitarbeit in multiprofessionellen Teams zur Sicherstellung und Optimierung der Versorgungsqualität bei Patient:innen mit komplexen Krankheitsbildern.
- Strategische Abstimmung und enge Zusammenarbeit mit verschiedenen Managementebenen (Stationsleitung, Pflegedienstleitungen, Pflegedirektion, Stabsstellen, Aus-, Fort- und Weiterbildung).
- Mitbetreuung und Anleitung von neuen Mitarbeitenden und Studierenden der Pflege
- Entwicklung und Durchführung interner Fortbildungen zu Schwerpunktthemen

Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachfrau / Pflegefachmann (oder vergleichbar) sowie ein abgeschlossenes Studium im pflegerischen Bereich (Pflegerwissenschaft oder vergleichbar)
- Bereits erste Führungserfahrung
- Neugierde und Bereitschaft, sich in ein innovatives Feld mit Pioniercharakter zu begeben
- Bereitschaft zur multiprofessionellen und sektorenübergreifenden Zusammenarbeit
- Freude an eigenständigem Arbeiten und an der wissenschaftlichen Reflexion des eigenen Handelns
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Solide Fertigkeiten im Umgang mit EDV-Anwendungen

Vergütung: nach TVöD

Zeitlicher Rahmen:

☒ Vollzeit ☒ Teilzeit (___ Stunden/Monat) ☐ sonstiges (bitte beschreiben):

Hospitationsmöglichkeit: ☒ Ja ☐ Nein

Organisation: Bisher ist das die erste Stelle die geschaffen wurde.

Ludwigshafen, 20.06.2025

Ort, Datum

Advanced Practice Nurse / APN am Deutschen Herzzentrum der Charité Berlin



Arbeitsstelle

Name und Anschrift: DHZC (Deutsches Herzzentrum der Charité), Augustenburger Platz 1, 13353 Berlin

Einrichtungsart: Akutkrankenhaus

Größe: 473 Betten, jährlich rund 20.000 stationäre Patient:innen, 2.100 Mitarbeitende (bezogen auf das DHZC, das Teil der Charité ist)

Kontaktdaten: Antje Großmann, bewerbung@charite.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Advanced Practice Nurse / APN (d/w/m)

Stellenbeschreibung:

Als Advanced Practice Nurse (APN) übernehmen Sie eine Schlüsselrolle in der Weiterentwicklung der Pflegepraxis.

Ihre Aufgaben umfassen:

- Gestaltung und Verantwortung des gesamten Pflegeprozesses – von der Planung bis zur Evaluation
- Durchführung erweiterter klinischer Assessments und Anwendung evidenzbasierter Interventionen
- Eigenständige Entscheidungsfindung in komplexen pflegerischen Versorgungssituationen
- Beratung über Sektorengrenzen hinweg, Sicherstellung und Vermittlung von Behandlungswegen
- Aufklärung und Unterstützung von Patient:innen sowie deren Angehörigen zur Förderung von Selbstmanagement und Selbsthilfekompetenz
- Begleitung und Anleitung von Pflegekräften und Fachkolleg:innen

Darüber hinaus leisten Sie einen wesentlichen Beitrag zur Pflegeentwicklung und Qualitätssicherung durch:

- Entwicklung, Implementierung und Evaluation evidenzbasierter Konzepte
- Datenerhebung und -analyse zur Optimierung der Pflegequalität
- Organisation und Moderation multiprofessioneller Fallbesprechungen
- Mitarbeit an ethischen Entscheidungsprozessen und Teilnahme an M&M-Konferenzen
- Durchführung von Bedside-Teaching und internen Fortbildungen
- Wissenschaftliche Publikationen und Präsentationen auf Fachtagungen

Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachperson
- Abgeschlossenes oder fortgeschrittenes Masterstudium in Advanced Nursing Practice, Pflegewissenschaft oder einem vergleichbaren Bereich
- Mehrjährige Berufserfahrung in der direkten Pflege
- Erfahrung in der Umsetzung evidenzbasierter Pflegepraxis oder in Versorgungsprojekten
- Fundiertes Fachwissen in einem spezialisierten Bereich sowie Sicherheit im Umgang mit komplexen Pflegeprozessen
- Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit im interprofessionellen Umfeld
- Bereitschaft zur bereichs- und campusübergreifenden Tätigkeit
- Hohe Eigenverantwortung und Innovationsfreude

Vergütung: E13

zeitlicher Rahmen:

☒ Vollzeit ☐ Teilzeit (___ Stunden/Monat) ☐ sonstiges (bitte beschreiben):

Hospitationsmöglichkeit: ☒ Ja ☐ Nein

Organisation: Insgesamt gibt es aktuell 3 besetzte Masterstellen, APNs werden jetzt auf die ausgeschriebenen Stellen eingesetzt. Zudem gibt es Bachelorstellen, die auch in diesem Katalog beschrieben sind.

Berlin, 19.06.2025

Ort, Datum

Advanced Practice Nurse am Klinikum Oldenburg



Arbeitsstelle

Name und Anschrift: Klinikum Oldenburg AöR, Rahel-Straus-Straße 10, 26133 Oldenburg

Einrichtungsart: Akutkrankenhaus

Größe: 832 Betten

Kontaktdaten: Nicole Feldmann, feldmann.nicole@klinikum-oldenburg.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Advanced Practice Nurse

Stellenbeschreibung:

Als Advanced Practice Nurse (APN) auf der herzchirurgischen Intensivstation übernehme ich eine zu 100 % übergeordnete Position, die zu gleichen Teilen aus patient:innennahen und konzeptionellen Tätigkeiten besteht.

Die patient:innennahen Aufgaben umfassen die direkte Unterstützung des pflegerischen Teams, z. B. bei der Mobilisation von Patient:innen, sowie fachliche Beratung und Anleitung zu pflegerischen Themen wie der Prävention ventilatorassoziierter Pneumonien und Dekubitusprophylaxe.

Im konzeptionellen Bereich bin ich fachliche:r Ansprechpartner:in, führe interprofessionelle Austauschrunden durch und erarbeite neue SOPs, beispielsweise zur Ernährung kritisch kranker Menschen auf der Intensivstation. Zudem plane und leite ich Schulungen für verschiedene Berufsgruppen, etwa Logopädie und Physiotherapie. Die Tätigkeit wird durch eine hohe thematische Freiheit seitens des:r Arbeitgeber:in geprägt.

Zu meinen weiteren Aufgaben zählen die Durchführung kleinerer bis mittelgroßer Projekte, die Teilnahme an klinikinternen und -externen Arbeitsgruppen sowie die Mitgestaltung innovativer Pflegekonzepte. Die Arbeitszeiten sind regulär von 07:00 bis 15:12 Uhr angesetzt; für rein konzeptionelle Tätigkeiten bestehen flexible Arbeitszeitregelungen und die Möglichkeit zum Homeoffice.

Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur Pflegefachperson
- Abgeschlossenes Masterstudium in Advanced Nursing Practice oder Pflegewissenschaft
- Hohe fachliche Expertise im vorgesehenen Setting (z.B. langjährige Berufserfahrung und/oder spezifische Fort- und Weiterbildungen oder ein spezifisches Studium)

Vergütung: Je nach Qualifikation TVöD E11– E13

zeitlicher Rahmen:

☒ Vollzeit ☒ Teilzeit (___ Stunden/Monat) ☐ sonstiges (bitte beschreiben):

Hospitationsmöglichkeit: ☒ Ja ☐ Nein

Organisation:

Die erste Einstellung als APN erfolgte 09/2022. In unserer Klinik arbeiten aktuell sechs Advanced Practice Nurses (APNs) im klinischen Setting, sowie zwei Pflegewissenschaftlerinnen und eine APN in der Stabsstelle Pflegeentwicklung. Zusätzlich gibt es zwischen 25 und 30

Einsatzmöglichkeiten akademisierter Pflegefachpersonen
– ein Übersichtskatalog der AG Junge Pflege des DBfK Nordost
Stand 15.07.2026

Pflegeexpert:innen mit Bachelor-Abschluss, die zu 20 % von der direkten Pflege freigestellt sind, um ihre Expertise gezielt in die pflegerische Weiterentwicklung einzubringen.

Oldenburg, 12.08.2025

Ort, Datum

Pflegewissenschaftler:in am Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin



Alexianer

Arbeitsstelle

Name und Anschrift: Alexianer St. Hedwig Krankenhaus Berlin, Große Hamburger Straße 5-11, 10115 Berlin

Einrichtungsart: Akutkrankenhaus

Größe: >400 Betten, >40.000 Patient:innen pro Jahr (>13.500 stationär, ca. 28.000 ambulant), ca. 1.400 Mitarbeitende

Kontaktdaten: Lya Einenkel, Mail: l.einenkel@alexianer.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Pflegewissenschaftler:in (d/w/m)

Stellenbeschreibung:

- Integration pflegewissenschaftlicher Inhalte und aktueller Fachkenntnisse in die tägliche Pflegepraxis
- Beratung und Begleitung der Mitarbeitenden bei der Umsetzung evidenzbasierter Pflegekonzepte
- Förderung und Umsetzung von innovativen Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Pflegequalität
- Sicherstellung der Aktualität und Umsetzung pflegerischer Standards und Expertenstandards
- Mitarbeit bei der Entwicklung, Evaluation und Anpassung von Pflegekonzepten und Qualitätsstandards
- Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen im pflegewissenschaftlichen Bereich
- Förderung der interprofessionellen Zusammenarbeit zur Optimierung der Patient:innenversorgung
- Mitarbeit in Arbeits- und Forschungsgruppen

Qualifikationen:

- Abgeschlossenes pflegewissenschaftliches Studium (oder vergleichbar) auf Bachelor- oder/und Masterniveau
- Eine staatlich anerkannte Berufszulassung als Pflegefachperson
- Interesse an somatischen und/oder psychiatrischen Fachbereichen (z. B. Innere Medizin, Geriatrie, Akutpsychiatrie)
- Teamfähigkeit, Reflexionsvermögen, Einfühlungsvermögen, Organisationsgeschick
- Fundiertes Wissen zu pflegerischen Konzepten und Expertenstandards
- Erfahrung im evidenzbasierten Arbeiten und in der Umsetzung wissenschaftlicher Erkenntnisse in der Pflegepraxis

Vergütung: AVR Caritas, Eingruppierung nach entsprechender Qualifikation

Einsatzmöglichkeiten akademisierter Pflegefachpersonen
– ein Übersichtskatalog der AG Junge Pflege des DBfK Nordost
Stand 15.07.2026

zeitlicher Rahmen:

☐ Vollzeit x Teilzeit (___ Stunden/Monat) ☐ sonstiges: nach individueller Vereinbarung

Hospitationsmöglichkeit: x Ja ☐ Nein

Organisation: Seit 2024 arbeiten zwei Pflegewissenschaftler:innen in der Pflegedirektion und bilden zusammen eine 100%-Stelle ab. Seit 2025 gibt es eine pflegewissenschaftliche Stelle mit Aufgabenmix aus direkter Versorgung, Qualitätsentwicklung, Schulungen, Projekten und Prozessanalyse in der Geriatrie.

Perspektivisch wird ein Ausbau weiterer akademischer Stellen auch im psychiatrischen Bereich zur Sicherung und Weiterentwicklung evidenzbasierter Pflegekonzepte angestrebt (initiativ Bewerbungen möglich).

Berlin, 17.11.2025

Ort, Datum

Leitende Community Health Nurse in den Gesundheitshäusern Hamburg



Arbeitsstelle

Name und Anschrift: Gesundheitshaus Hamburg, Möllner Landstr. 27, 22111 Hamburg

Einrichtungsart: Gesundheitskiosk

Größe:

Kontaktdaten: Çağla Kurtçu, Mail: c.kurtcu@gesundheit-bh.de

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:

Leitende Community Health Nurse in den Gesundheitshäusern Hamburg (d/w/m)

Stellenbeschreibung:

In meiner Funktion als pflegerische Leitung arbeite ich gemeinsam mit meinem Team an der Schnittstelle von Pflege, Gesundheitsversorgung und Sozialraum. Unsere Arbeit zeichnet sich dadurch aus, dass wir Menschen niedrigschwellig erreichen und die Versorgung konsequent an ihren tatsächlichen Lebensrealitäten ausrichten.

Wir verstehen uns als erste Anlaufstelle für gesundheitliche Fragen im Stadtteil. Gemeinsam mit meinem Team beraten und begleiten wir Patient:innen ganzheitlich: Wir nehmen uns Zeit, hören zu und unterstützen dabei, Erkrankungen besser zu verstehen und in den Alltag zu integrieren. Häufig geht es darum, komplexe Inhalte zu übersetzen, Orientierung zu geben und gemeinsam Lösungen zu entwickeln, die im Alltag umsetzbar sind.

Ein zentraler Bestandteil unserer Arbeit ist die Steuerung von Versorgung. Wir erkennen Bedarfe frühzeitig, koordinieren weitere Schritte und vernetzen Patient:innen mit passenden medizinischen, therapeutischen und sozialen Angeboten. Auch in komplexen Situationen begleiten wir kontinuierlich und sind bei Bedarf aufsuchend tätig.

In meiner Rolle als leitende CHN gestalte ich insbesondere die pflegerischen Rahmenbedingungen für diese Arbeit. Ich übernehme sowohl die personelle als auch die konzeptionelle Führung, entwickle Strukturen weiter und baue gemeinsam mit unseren Kooperationspartner:innen im Stadtteil tragfähige Netzwerke auf. Unsere Zusammenarbeit ist interdisziplinär angelegt und lebt davon, unterschiedliche Perspektiven zusammenzuführen, um Versorgung ganzheitlich zu gestalten.

Unser Arbeitsalltag ist geprägt von engem Austausch im Team, intensiver Zusammenarbeit mit Ärzt:innen und Fachärzt:innen – im Sinne eines Ärzt:innen-Pflege-Tandems – sowie vom direkten Kontakt mit den Menschen und der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Angebote. Erweiterte pflegerische Kompetenzen setzen wir dabei selbstverständlich ein, insbesondere in der Einschätzung von Versorgungsbedarfen und im Case Management.

Ich verstehe unsere Arbeit als Brücke zwischen den Menschen im Stadtteil und dem Gesundheitssystem – mit dem Ziel, Zugänge zu erleichtern, Vertrauen aufzubauen und die Versorgung nachhaltig zu verbessern.

Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung als examinierte Pflegefachperson und/oder Studium im Bereich Pflege/Pflegewissenschaft
- Idealerweise eine weiterführende Qualifikation auf Masterniveau, z. B. in Community Health Nursing, Advanced Practice Nursing oder Public Health

Einsatzmöglichkeiten akademisierter Pflegefachpersonen
– ein Übersichtskatalog der AG Junge Pflege des DBfK Nordost
Stand 15.07.2026

- Praxiserfahrung in der direkten Pflege, z. B. in der stationären oder ambulanten Versorgung
- Erfahrung in der Gesundheitsberatung sowie idealerweise im Case Management
- Gute Kenntnisse des Pflege- und Gesundheitssystems
- Organisationsfähigkeit und Erfahrung im Umgang mit komplexen Versorgungsstrukturen oder Projekten
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit in Verbindung mit Empathie
- Bereitschaft und Fähigkeit zur interdisziplinären Zusammenarbeit und Vernetzung im Sozialraum
- Interesse an konzeptioneller Arbeit und an der Weiterentwicklung von Versorgungsangeboten
- Lösungsorientierte, pragmatische Arbeitsweise sowie Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und aktiv mitzugestalten

Vergütung: Tariflich orientiert

zeitlicher Rahmen:

☒ Vollzeit ☐ Teilzeit (___ Stunden/Monat) ☐ sonstiges (bitte beschreiben):

Hospitationsmöglichkeit: ☒ Ja ☐ Nein

Organisation: In unserer Arbeit erleben wir, dass der Bedarf an Community Health Nurses und vergleichbaren Rollen sehr hoch ist, insbesondere in sozial benachteiligten Stadtteilen

Entsprechende Stellen sind in Deutschland bisher noch nicht flächendeckend etabliert, sondern befinden sich im Aufbau.

Der Gesundheitskiosk in Billstedt wurde 2017 als eines der ersten Modelle dieser Art entwickelt und kontinuierlich weiter ausgebaut.

In unserem Team arbeiten mehrere Pflegefachpersonen, darunter auch akademisierte Pflegefachpersonen mit erweiterten Kompetenzen.

Insgesamt zeigt sich, dass der Bedarf an akademisierten Pflegefachpersonen in solchen Versorgungsstrukturen weiter zunimmt und perspektivisch deutlich ausgebaut werden sollte.

Hamburg, 26.03.2026

Ort, Datum